

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah diadakan analisis data yang telah dijelaskan sebelumnya, maka didapatkan Kesimpulan yang merupakan jawaban permasalahan sekaligus dalam mencapai tujuan penelitian ini :

1. Variabel Sistem Informasi Akuntansi pada penelitian ini tidak ditemukan pengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan.
2. Variabel Motivasi Kerja pada penelitian ini ditemukan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.
3. Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi pada penelitian ini tidak ditemukan pengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka diajukan saran sebagai berikut :

1. Bagi penelitian selanjutnya, sebaiknya menambahkan faktor-faktor lain yang bisa berpengaruh terhadap kinerja karyawan bank untuk memperkuat dan mendukung hasil penelitian yang serupa yang dilakukan sebelumnya.
2. Bagi pihak Bank BUMN sebaiknya mengevaluasi dan memperbarui system informasi akuntansi agar system yang digunakan selalu mengikuti perkembangan dan kebutuhan karyawan.

3. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah responden, agar Kesimpulan yang diharapkan dapat digeneralisasikan pada kelompok yang lebih besar.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Fauzi, A., Harto, B., Mulyanto, & Durame Maria, I. (2023). *Pemanfaatan Teknologi Informasi di Berbagai Sektor Pada Masa Society 5.0* (Sepriano (ed.)). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management* (13th ed.). Pearson Education.
- Dewanty, T. (2024). *Karyawan di Indonesia Tergolong Pasif dan Kurang Kreatif*. Merdeka.Com. https://www.merdeka.com/uang/survei-terbaru-karyawan-di-indonesia-tergolong-pasif-dan-kurang-inisiatif-234754-mvk.html?utm_source=chatgpt.com&page=2
- Elsie Sihombing, & Mariana Simanjuntak. (2024). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Radio Del FM. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 2(3), 131–150. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v2i3.3815>
- Endaryati, E. (2021). Sistem Informasi Akuntansi. In *Yayasan Prima Agus Teknik*.
- Erica, D., Hermaliani, E. H., Wasiyanti, S., & Lisnawanty. (2019). Sistem Informasi Akuntansi Teori dan Desain. In *CV Graha Ilmu Graha Ilmu* (Vol. 1, pp. 1–154).
- Firman, A., Dirwan, F. L., & Dirwan. (2024). Efek Motivasi kerja , Lingkungan kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4), 425–435.
- Hizbul Muflihini, M. (2024). *Motivasi Kinerja*. Berkah Aksara Cipta Karya.
- Leni, Zanaria, Y., & Kurniawan, A. (2023). Pengaruh Efektivitas Penerapan Dan Kepercayaan Atas Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Dan Kompensasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Lampung Timur. *Journal of Oikonomia*, 1(2), 418–431. <https://doi.org/10.24127/exclusive.v2i3.4756>
- Purwanti, G. W., & Yulianti, Y. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi,

- Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan di PG Djombang Baru. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 8(1), 348–359. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i1.1664>
- PWC. (2024). *Workers are ready for change. Are leaders ready to engage them?* <https://www.pwc.com/gx/en/issues/workforce/hopes-and-fears.html>
- Riana, D., & Rianty, M. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Ti Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 4(1), 521. <https://doi.org/10.32502/jab.v4i1.1827>
- Richard. (2020). Jumlah Pegawai Bank Turun, Beban Tenaga Kerja Justru Naik. *Bisnis.Com*. <https://finansial.bisnis.com/read/20200317/90/1214375/jumlah-pegawai-bank-turun-beban-tenaga-kerja-justru-naik?>
- Risma, D. (2021). *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu Pegawai*.
- Robbins, S. P. (2019). Organizational Behavior. In *Pearson Education* (18th ed.).
- Shintia, I. R., & Riduwan, A. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(3), 1–17.
- Sinar, Maria Asriana, Anggraini, Ni Putu Nita, Jodi, I. W. G. A. S. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Pedagang Pasar Kamboja. *Jurnal EMAS*, 4(2017).
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Susanto, H. (2019). *Manajemen Kinerja: Konsep, Teknik, dan Implementasi*. Rajawali Pers.
- Tambunan, D. (2024). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Pangaribuan Tapanuli Utara. *Universitas Medan Are*.

- Trisnawati Erik De, N. L., & Utariyari, L. S. (2024). Pengaruh Peran Penempatan Kerja, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Karakteristik Individu Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai ASN dan Pegawai Kontrak Pada Dinas Sosial Kabupaten Buleleng. *Sekolah Tinggi Ekonomi Satya Dharma Singaraja*.
- Umar, M., Pramukti, A., & Bakri, A. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi , Good Corporate Governance dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Pelindo (Persero) Regional 4 Makassar. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(1), 27–39. <https://jurnal.feb-umi.id/index.php/PARADOKS/article/view/579>
- Wardhana, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue December). Media Sains Indonesia. <http://dewey.petra.ac.id>.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Widhyasari. (2021). *Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*.

