

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *anti fraud awareness*, penerapan sistem informasi akuntansi, dan moralitas manajemen terhadap pencegahan *fraud*. Penelitian ini melibatkan 69 pegawai dari tiga bank BUMN di Kota Padang, yaitu bank BNI, BRI, dan BTN. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan dianalisis menggunakan model regresi berganda, diperoleh hasil sebagai berikut:

- 1) *Anti fraud awareness* berpengaruh positif terhadap pencegahan *fraud* dan hipotesis (H_1) diterima.
- 2) Penerapan sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap pencegahan *fraud* dan hipotesis (H_2) ditolak.
- 3) Moralitas manajemen tidak berpengaruh terhadap pencegahan *fraud* dan hipotesis (H_3) ditolak.

5.2 Keterbatasan dan Saran Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang telah dilakukan saat ini masih memiliki sejumlah kekurangan yang disebabkan oleh adanya keterbatasan penelitian selama pembuatan skripsi ini. Adapun keterbatasan dan saran penelitian adalah:

- 1) Peneliti hanya menggunakan tiga variabel saja, yaitu *anti fraud awareness*, penerapan sistem informasi akuntansi, dan moralitas manajemen terhadap

pencegahan *fraud*. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lainnya, seperti penerapan *good corporate governance*, budaya organisasi, dan pengendalian internal.

- 2) Jumlah responden dalam penelitian ini mungkin tidak cukup besar untuk menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasi secara luas. Dengan jumlah responden yang terbatas, hasil penelitian mungkin tidak mewakili populasi yang lebih besar. Oleh karena itu, penelitian lebih lanjut diharapkan dapat memperbanyak responden sehingga hasil penelitian lebih dapat disimpulkan secara umum.
- 3) Penelitian ini hanya dilakukan di wilayah kota Padang, sehingga hasilnya mungkin tidak mencerminkan kondisi atau variabel yang relevan di daerah lain. Keterbatasan geografis ini dapat mempengaruhi variasi dan validitas temuan. Oleh sebab itu, penelitian selanjutnya juga disarankan untuk mengganti dan menambahkan daerah survei selain di wilayah kota Padang agar hasil penelitian dapat lebih variatif.
- 4) Peneliti hanya menggunakan metode penyebaran kuesioner. Hal tersebut dapat menimbulkan masalah jika persepsi responden berbeda dengan keadaan sesungguhnya. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan metode penelitian yang berbeda, seperti melakukan wawancara langsung agar peneliti dapat memastikan bahwa responden mengerti maksud dari setiap butir pertanyaan yang diajukan dalam kuesioner agar hasil data yang diperoleh peneliti nantinya tidak bias dan sesuai dengan apa yang diharapkan dan dimaksud peneliti.

DAFTAR PUSTAKA

- ACFE. (2024). *ACFE Indonesia Chapter. (2024). Survei Fraud Indonesia*.
- Ajzen, I. (1991). *The Theory of Planned Behavior*.
- Albrecht, W. S., & Zimbelman, M. F. (2012). *Fraud Examination*. South-Western Cengage Learning.
- Anggoe, M., & Reskino, R. (2023). Pengaruh Pengendalian Internal, Whistleblowing System, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Dengan Moralitas Individu Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 10(1), 31–50. <https://doi.org/10.25105/jat.v10i1.15818>
- Aprilianti, D., Noer, A., Rahmah, A., Safarina, A., Andini, D., Natalia, D., & Gunawan, A. (2021). Tinjauan Sistem Informasi Akuntansi Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Dan Meminimalisir Fraud. *Prosiding The 12th Industrial Research Workshop and National Seminar Bandung*, 1196–1201.
- BNI. (2024). *PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. (2024). Laporan Tahunan 2024*. Jakarta: PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Diakses dari <https://www.bni.co.id>.
- Budiantoro, H., Aprillivia, N. D., & Lapae, K. (2022). Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance (GCG) , Kesadaran Anti Fraud, dan Integritas Karyawan terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud). *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)*, 3(1), 28–39. <https://doi.org/10.33476/jobs.v3i1.2474>
- Cressey, D. R. (1953). *Cressey, D. R. (1953). Other People's Money: A Study in the Social Psychology of Embezzlement*. New York: Free Press.
- Desiliani, Y., Ikhwan Mansyuri, M., Ramadhan, R., & Tinggi Ilmu Ekonomi Yapis Dompu Abstrak, S. (2025). *Pengaruh Pengendalian Internal Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Pencegahan Fraud Pengadaan*

Barang Dan Jasa Dinas Dikpora Kab. Dompu.

- Efriyenty, D. (2020). Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Akuntansi Pada Bank Perkreditan Rakyat Kota Batam. *Jurnal Akuntansi Barelang*, 4(2), 7–16. <https://doi.org/10.33884/jab.v4i2.1948>
- Fahmi, I. (2011). *Manajemen: Teori, Kasus, dan Solusi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Farika, N. C., & Ni'am, Z. B. (2023). Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Dalam Mencegah Fraud pada Bumdesma Sendang. *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, 11(1), 1–19.
- Ferdiani, A. (2024). Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Dan Moralitas Manajemen Terhadap Pencegahan Kecurangan. *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Auditing*, 20(1), 27–37.
- Ghozali. (2018). *Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, I., Askandar, N. S., & Sudaryanti, D. (2021). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, Ketaatan Aturan Akuntansi, dan Asimetri Informasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Kasus pada Kantor BKAD Kota Malang). *E-Jra*, 10(03), 117–128.
- Hielnanda, Y. A., & Yendrawati, R. (2023). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Moralitas Aparat, dan Corporate Governance terhadap Pencegahan Kecurangan*. *Jurnal Akuntansi*.
- Ibrahim, M., Nurmayanti, P., & Indrawati, N. (2023). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Budaya Organisasi dan Anti Fraud Awareness terhadap Pencegahan Fraud. *CURRENT: Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis Terkini*, 4(1), 117–132. <https://doi.org/10.31258/current.4.1.117-132>

- Insani, D. D. N., Puspita, E., & Solikah, M. (2024). Analisis Pengaruh Pengendalian Internal Sistem Informasi Akuntansi dan Moralitas Manajemen terhadap Pencegahan Kecurangan (FRAUD) Dalam Pengelolaan Persediaan (Studi Kasus Pada PT Rukun Semangat Abadi). *JAЕ Jurnal Akuntansi Dan Ekonomi*, 9(2). <https://doi.org/10.29407/jae.v9i2.22993>
- Jaya, R. K. (2014). *Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas Manajemen dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan kuntansi Dalam Penyajian Laporan Keuangan Pada Perusahaan Media Cetak di Kota Palembang (Studi Kasus Beberapa Perusahaan Media Cetak di Kota Pal*.
- Jusuf, N. N. A. (2022). *Pengaruh Ssitem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Audit Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi* (Issue 8.5.2017). Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Kohlberg, L., & Kramer, R. (1969). *Continuities and discontinuities in childhood and adult moral development. Human Development*, 12(2), 93-120.
- Laudon, K. C., & Jane P, L. (2016). *Management Information Systems: Managing the Digital Firm (13th ed.)*. New York: Pearson Education.
- Lubis, D. K. M., & Budiwitjaksono, G. S. (2023). Analisis Pengendalian Internal, Kesadaran Anti-fraud, dan pengetahuan Fraud terhadap Pencegahan Fraud. *Jambura Economic Education Journal*, 5(1), 1–10.
- Nugroho, W. C., & Andhaniwati, E. (2022). Pengaruh Sistem Infromasi Akuntansi Dan Aktivitas Sistem Pengendalian Internal Terhadap Prevensi Fraud. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, 8(1), 71–83.
- OJK. (2023). Indonesian Banking Industry Profile Report Q4 2022. In *Financial Services Authority of the Republic of Indonesia* (Vol. 6, Issue 1, pp. 5–10).
- Olivia, & Lastanti, H. S. (2022). Pengaruh Pengendalian.Internal, Independensi, Whistleblowing System, Anti-Fraud Awareness, Dan Integritas Terhadap Pencegahan Fraud. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 2(2), 261–272. <https://doi.org/10.25105/jet.v2i2.14217>

- Patricia, P., & Khomsiyah, K. (2024). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Moralitas Manajemen, Tingkat Kepuasan Kerja Terhadap Fraud. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 659. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1499>
- Prawirohardjo, S. (2014). *Pengendalian Internal dan Audit, Edisi Revisi. Salemba Empat*.
- Prena, G. Das, & Kusmawan, R. M. (2020). Faktor-faktor Pendukung Pencegahan Fraud pada Bank Perkreditan Rakyat. *JIA (Jurnal Ilmiah Akuntansi)*, 5(1), 84–105.
- Puspita, T. E., Supartini, Abdullah, S., & Maryanti, I. E. (2021). Analisis Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi dan Moralitas Manajemen Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) Dalam Pengelolaan Persediaan di PT. Rinjani Farma. *Jurnal Ganeshwara*, 1(2).
- Puspitawati, L. (2021). *Sistem Informasi Akuntansi: Vol. I (Issue 3)*.
- Reskia, R., & Sofie. (2022). Pengaruh Internal Audit, Anti Fraud Awareness, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Pencegahan Fraud (Studi kasus PT. Inti Persada Nusantara). *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 2(2), 419–432. <https://doi.org/10.25105/jet.v2i2.14531>
- Ridwan, R., Lestari, D. F., Arifah, A. N., & Abdurachman, A. (2023). Peran Sistem Informasi Akuntansi Dalam Mencegah Kecurangan: Pendekatan Studi Di Tasikmalaya. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 11(1), 211–218. <https://doi.org/10.37641/jiakes.v11i1.1776>
- Risdayana. (2022). Sistem Pengendalian Internal Dan Sistem Informasi Akuntansi Dalam Pencegahan Fraud Dengan Penguatan Anti Fraud Awareness. *Skripsi. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*.
- Saputra, S., Dasila, R. A., & Riyanti, R. (2024). Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas Manajemen, Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Fraud di Bapenda Kota Palopo. *Jurnal Ilmiah Edonomika*, 8(3).

- Sari, N. M. D., Bantasyam, S., & Damayanti, A. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Kepuasan Kerja dan Moralitas Manajemen terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi (Studi pada Perusahaan Jasa Kebersihan PT. KJC). *Jurnal Univ Pancasila*, 1(1).
- Septiana, D. (2024). *Pengaruh Audit Internal, Kesadaran Anti-fraud, Independensi Auditor Internal, dan Integritas Auditor Terhadap Pencegahan Kecurangan (Studi Empiris Pada Auditor Inspektorat Provinsi Riau)* (Vol. 15, Issue 1).
- Setiana, D., & Gunawan, J. (2023). Pengaruh Kesadaran Anti Fraud, Kesesuaian Kompensasi, dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *EBID:Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 241–248. <https://doi.org/10.37365/ebid.v1i2.229>
- Sinaga, A. S. T. B., Bukit, R. B., & Rujiman. (2021). The Influence of Internal Control System , Individual Morality , and HR Competency on Fraud Prevention with Good Governance as An Intervening Variables : Study on OPD Deli Serdang Regency , North Sumatra. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 5(1), 122–131.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sujana, I. K., Suardikha, I. M. S., & Laksmi, P. S. P. (2020). Whistleblowing System, Competence, Morality, and Internal Control System Against Fraud Prevention on Village Financial Management in Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(11), 2780. <https://doi.org/10.24843/eja.2020.v30.i11.p06>
- Sula, A. E. (2014). Sula, A. E., Alim, M. N., & Prasetyono. (2014). *Pengawasan, strategi anti fraud, dan audit kepatuhan syariah sebagai upaya fraud preventive pada lembaga keuangan syariah. Journal of Auditing, Finance, and Forensic Accounting*, 2(2), 91-100. ISSN 2339-2886.
- Toja, V. R., Riharjo, I. B., & Handayani, N. (2024). The Effect of Internal Control, Professionalism, Pressure, and Anti Fraud Awareness on Fraud

Prevention. In *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)* (Vol. 7, Issue 3).

Tuanakotta, T. M. (2007). *Akuntansi Forensik dan Audit Investigatif Jakarta: Lembaga Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia*.

Wells, J. T. (2014). *Principles of Fraud Examination*. Wiley.

Yunita, L., Neneng, N., Isnain, A. R., & Dellia, P. (2022). Analisis Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Pencatatan Dan Pengelolaan Keuangan Pada Yayasan Panti Asuhan Harapan Karomah. *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Akuntansi*, 2(2), 62–68. <https://doi.org/10.33365/jimasia.v2i2.2014>