

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji variabel pengendalian internal, sistem informasi akuntansi, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Diperoleh sampel berjumlah 50 responden pada instansi Badan Perencanaan Daerah, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bapedalitbang) Kabupaten Pesisir Selatan. Data diuji menggunakan *software IBM SPSS Statistic 26*. Dari hasil pengujian hipotesis yang dilakukan sebelumnya, didapatkan hasil kesimpulan yaitu :

1. Pengendalian internal memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai
2. Sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai
3. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari selama penelitian berlangsung terdapat beberapa kekurangan dan kelemahan yang disebabkan oleh beberapa keterbatasan yang dimiliki peneliti selama proses penelitian, yaitu :

1. Masih ada beberapa variabel yang dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang belum dimasukkan kedalam penelitian saat ini, seperti variabel budaya organisasi, kompensasi, dan variabel lainnya yang berpotensi relevan namun belum mencakup kedalam penelitian yang dilakukan saat ini.

2. Terdapat model dan analisis yang lebih mutakhir untuk dapat digunakan guna menyempurnakan model penelitian kedepannya, seperti menjadikan variabel moderasi atau mediasi dalam hubungan antar variabel.

5.3 Saran

Dari kesimpulan serta keterbatasan yang diperoleh dalam penelitian ini, terdapat beberapa saran yang berikan sebagai berikut :

1. Bagi pimpinan instansi pada lingkungan Badan Perencanaan Daerah, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (Bapedalitbang) Kabupaten Pesisir Selatan untuk terus mendorong penguatan pengendalian internal secara konsisten dan terstruktur guna terciptanya tata kelola organisasi yang baik, transparan serta meminimalisir risiko yang terjadi. Efektifitas sistem informasi akuntansi perlu ditingkatkan agar menyajikan informasi keuangan yang andal dan tepat waktu. Selain itu, perlu diciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan memotivasi pegawai dengan memberikan penghargaan atas kerja yang dilakukan, sehingga dapat mendukung pencapaian tujuan organisasi secara lebih efektif.
2. Bagi peneliti yang akan datang, dianjurkan untuk memperluas penelitian ini dengan menambahkan variabel-variabel baru yang belum digunakan dalam model penelitian ini seperti budaya organisasi, kompensasi, kualitas kerja, dan variabel lainnya yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dengan tujuan memperkaya hasil penelitian dimasa depan serta memberikan pemahaman yang lebih menyeluruh mengenai berbagai aspek yang mempengaruhi kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Aminah, A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Publik*, 8(2), 290–305.
- Ariana, dkk (2023). Sistem Informasi Akuntansi : *Pengantar & Penerapan SIA Berbagai Sektor*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Asih, P. Y. S., Khoirina, S., & Hairudin, H. (2024). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Selatan. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(1), 1660–1667.
- Aulia, P., & Tsuraya, F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 259–278.
- Dai Basri, N., Maryam, S., & Sumangelipu, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Wajo. *Precise Journal of Economic*, 3(1), 57–67.
- Fadhillah, A. D. (2023). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (*Survey Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Sungai Penuh*). Universitas Jambi.
- Fadilla, A. R., & Wulandari, P. A. (2023). Literature review analisis data kualitatif: tahap pengumpulan data. *Mitita Jurnal Penelitian*, 1(3), 34–46.
- Fauzi, A., & A, R. H. N. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Fitri, A., Putri, Y. R., Zulfina, Y., Fandra, J., Marisa, F., Safitri, A., Husnah, H., Adilah, Y., Husna, I. A., & Ariadi, R. (2023). *Akuntansi Pemerintahan*. Sada Kurnia Pustaka.
- Gunawan, B., & Hermawan, Y. C. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Reward, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Kantor BPKAD Kebumen dan BPPKAD Purworejo). *JRAMB, Prodi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, UMBYogyakarta Volume 6 No 2 , November 2020 ISSN*, 6(2), 65–80.
- Gunawan, C., Sampeallo, Y. G., & Pasulle, J. D. (2025). Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bapenda Kota Bontang. *Jurnal EKSIS*, 21(1), 67–83.
- Hermantono, A. (2023). Teori Agensi: Teori Agensi Dalam Perspektif Akuntansi Syariah. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 1(2), 15–

18.

- Ilahi, F. A., & Lisda, R. (2023). Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Irawan, D. (2025). Transformasi Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Konstruksi Berkelanjutan.
- Januarta, W., Purnamawati, I. G. A., & Ekonomi, J. (2024). *Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng*. 321–329.
- Kiki Farida Ferine, S. E. M. S. (2024). *Pengukuran Kinerja SDM*.
- Lubis, S. M., Ayu, S., & Hendra, W. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai. *Disclosure: Journal of Accounting and Finance*, 2(2), 126–141.
- Makatengkeng, G., Kalangi, L., & Gamaliel, H. (2021). Pengaruh Sarana Pendukung Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Keuangan Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Sangihe. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "GODWILL"*, 12(2), 395–405.
- Makatengkeng, G., Kalangi, L., Gamaliel, H., Studi, P., Akuntansi, M., Ekonomi, F., Bisnis, D., Ratulangi, S., & Kampus, J. (2021). Pengaruh Sarana Pendukung Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Keuangan Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Sangihe. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "GOODWILL"*, 12(2), 2021.
- Makbul, M. (2021). *Metode pengumpulan data dan instrumen penelitian*.
- Meci Nilam Sari, dkk (2024). *Metode Penelitian Kualitatif (Konsep & Aplikasi)*.
- Puspitasari, A. D., & Dahlia, L. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal, Motivasi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Bijak*, 17(1), 81–93.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629.
- Riset Akuntansi Dan Bisnis ; Online) Cara Sitasi : Rozi, J., Sari, F., & Astuty, M. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengawasan Internal Dan Key Performance Indicators (Kpi) Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Bekerja Sebagai Variabel Moderating Di Perum Perumnas Regional I Medan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 21(2), 270.
- Robbins, S. P., Judge, T., & Judge, T. (2018). *Organizational Behavior*.
- Romadhan, N. I., Sofyani, H., & Putra, A. Z. (2024). Pengujian Moderasi Sistem

- Informasi Akuntansi Terhadap Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Kepada Kinerja Pemerintah Daerah. *Jurnal Akuntansi Inovatif*, 2(2), 104–118.
- Romdona, S., Junista, S. S., & Gunawan, A. (2025). Teknik Pengumpulan Data : Observasi, Wawancara, Dan Kuesioner. *JISOSEPOL: Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi Dan Politik*, 3(1), 39–47.
- Ruliyanti, S. (2022). Pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt jasa raharja cabang Lampung. *Jurnal PUSDANSI*, 1(10).
- S, B., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan*. Zaida Digital Publishing.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36.
- Sitanggang, S. (2023). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintahan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Bupati Samosir*.
- Sitorus, S. L., Fikri, M. A. A., & Yasykur, M. N. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Serpong II Kota Tangerang Selatan. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 4(01), 1–12.
- Sugiyono, (2023). Metode Penelitian Kualitatif (Untuk penelitian yang bersifat : eksploratif, enterpretif, interaktif dan konstruktif). *Metode Penelitian Kualitatif*, 1-274.
- Suswati, E. (2022). *Motivasi Kerja*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Usman, E., Nafisa, L., Nainggolan, Y. T., Dewi, P. P., Dithisari, I., Tantra, I. W., Wardiningsih, R., Silaban, B., & Aulia, Y. (2024). *Sistem Informasi Akuntansi*. CV. Intelektual Manifes Media.
- Wahyuni, Ni Wayan Sitiari, & Made Sara,. (2021). *Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil*. SCOPINDO MEDIA PUSTAKA.
- Wibowo, L. E., & Febriani, N. (2023). Implementasi Teori Agensi, Efisiensi Pasar, Teori Sinyal Dan Teori Kontrak Dalam Pelaporan Akuntansi Pada PT. ESKIMO WIERAPERDANA.
- Yusnita, D., Nasution, Z., & Harahap, A. (2023). Pengaruh Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Bilah Hilir. *Remik*, 7(2), 1052–1064.
- Yusuff, A. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai.
- Zamzami, F., Nusa, N. D., Faiz, I. A., & Press, U. G. M. (2021). *Sistem Informasi*

Akuntansi.