

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menyajikan data empiris mengenai dampak penerapan GCG terhadap kinerja keuangan. Dari total 27 perusahaan, 26 perusahaan milik negara yang *listing* di Bursa Efek Indonesia (BEI) dari tahun 2021-2024 menjadi sampel penelitian dan menghasilkan 104 observasi. Berdasarkan analisis sebelumnya, kesimpulan penelitian dapat diringkas sebagai berikut :

1. Tidak ada pengaruh yang signifikan dari keberagaman gender di dewan komisaris terhadap kinerja keuangan.
2. Kinerja keuangan dipengaruhi secara signifikan oleh keragaman gender dalam dewan direksi.
3. Kinerja keuangan tidak dipengaruhi secara signifikan oleh keberagaman gender dalam komite audit.
4. Keberagaman gender dewan komisaris terhadap kinerja keuangan tidak dapat dimoderasi oleh tanggung jawab sosial perusahaan.
5. Keberagaman gender dewan direksi terhadap kinerja keuangan dapat dimoderasi oleh tanggung jawab sosial perusahaan.
6. Keberagaman gender komite audit terhadap kinerja keuangan tidak dapat dimoderasi oleh tanggung jawab sosial perusahaan.

## **5.2 Implikasi Penelitian**

Sejalan dengan temuan penelitian, beberapa implikasi yang relevan dapat ditarik, yaitu :

1. Bagi perusahaan, studi ini dapat memberikan arahan bagi para praktisi untuk mengoptimalkan penerapan GCG dan CSR secara bersamaan dalam upaya meningkatkan kinerja keuangan dan membangun reputasi perusahaan yang kuat di mata para pemangku kepentingan.
2. Studi ini dapat memberikan wawasan dan pengetahuan bagi investor dalam menentukan keputusan investasi pada suatu perusahaan dengan memperhatikan secara detail kondisi perusahaan berdasarkan kinerja keuangan dan tata kelola perusahaan yang baik yang nantinya akan berpengaruh terhadap perkembangan bisnis jangka panjang.
3. Bagi pemerintah, hasil penelitian ini dapat meningkatkan pengawasan dan evaluasi yang lebih ketat terhadap kinerja BUMN terkait penerapan GCG dan pelaksanaan program CSR, sehingga tidak hanya sekedar formalitas saja, tetapi benar-benar memberikan dampak terhadap efisiensi, efektivitas, dan kinerja perusahaan.

## **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Studi ini tidak lepas dari keterbatasan, yang sebaiknya menjadi perhatian dalam perencanaan penelitian berikutnya agar studi selanjutnya dapat lebih baik. Adapun keterbatasan yang dimaksud adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini terbatas hanya pada perusahaan BUMN yang *listing* di BEI periode 2021-2024.

2. Penelitian ini menggunakan *good corporate governance*, yang mencakup keberagaman gender pada dewan komisaris, dewan direksi, dan komite audit, untuk mengetahui pengaruhnya terhadap kinerja keuangan. Penelitian ini juga menggunakan variabel moderasi, yaitu *corporate social responsibility*. Sedangkan masih banyak variabel lain yang bisa mempengaruhi kinerja keuangan.

#### **5.4 Saran**

Mengacu pada keterbatasan penelitian ini, beberapa saran untuk penelitian berikutnya dapat diberikan, yaitu :

1. Penelitian di masa depan sebaiknya memperpanjang periode agar hasil penelitian lebih akurat dan mampu menggambarkan pola jangka panjang.
2. Penelitian mendatang diharapkan agar memperluas cakupan sampel yang digunakan.
3. Penelitian berikutnya sebaiknya mempertimbangkan variabel baru seperti frekuensi rapat dewan, keragaman usia dewan, kepemilikan institusional, dan mekanisme eksternal *good corporate governance* lainnya untuk memperkuat kredibilitas dan keandalan temuan penelitian.