

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Kepuasan Kerja.....	14
2.1.1 Definisi Kepuasan Kerja.....	14
2.1.2 Teori Kepuasan Kerja.....	16
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	18
2.1.4 Pengukuran Kepuasan Kerja.....	20
2.2 Kompensasi	21
2.2.1 Defenisi Kompensasi	21
2.2.2 Tujuan Manajemen Kompensasi.....	23
2.2.3 Komponen-Komponen Kompensasi.....	25
2.2.4 Kepuasan Atas Kompensasi.....	27
2.3 Kepribadian Pro Aktif.....	28
2.4 Pengumpulan Hipotesis.....	35
2.4.1 Pengaruh Kepuasan atas Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	35
2.4.2 Pengaruh Kepribadian Pro Aktif Terhadap Kepuasan Kerja	36
2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	37
2.4.4 Pengaruh Kepuasan atas Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Terhadap Status Kekaryawanan Sebagai Pemoderasi.....	38
2.4.5 Pengaruh Kepribadian Pro Aktif Terhadap Kepuasan Kerja dengan Status Kekaryawanan Sebagai Pemoderasi.....	39
2.4.6 Pengaruh Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Status Kekaryawanan Sebagai Pemoderasi.....	40
2.5 Model Kerangka Berfikir.....	41

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	43
3.1.1 Populasi.....	43
3.1.2 Sampel.....	43
3.1.3 Jenis dan Sumber Data.....	44

3.2	Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	44
3.2.1	Variabel Dependen	44
3.2.2	Variabel Independen.....	45
3.2.3	Variabel Moderating	48
3.3	Uji Instrumen Data	
3.3.1	Uji Validitas	48
3.3.2	Uji Reliabilitas.....	49
3.3.3	Analisis Deskriptif.....	50
3.4	Metode Analisis.....	50
3.5	Metode Analisis Data.....	51
3.5.1	Pengujian Hipotesis Utama Regresi.....	51
3.5.2	Uji t-Statistik.....	52
3.5.3	Analisis Sub Group (F-Statistik).....	53

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskriptif Responden	55
4.2	Pengujian Instrumen Data.....	60
4.2.1	Uji Validitas.....	60
4.2.2	Pengujian Reliabilitas.....	65
4.3	Analisis Deskriptif.....	66
4.3.1	Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja.....	66
4.3.2	Distribusi Frekuensi Lingkungan Organisasi.....	67
4.3.3	Distribusi Frekuensi Kepribadian Pro Aktif.....	68
4.3.4	Distribusi Frekuensi Kepuasan atas Kompensasi.....	69
4.4	Pengujian Asumsi Klasik.....	70
4.4.1	Pengujian Normalitas Residual.....	70
4.4.2	Pengujian Multikolinearitas.....	71
4.4.3	Pengujian Heteroskedastisitas.....	72
4.5	Pengujian Statistik.....	73
4.5.1	Pengujian F-Statistik.....	74
4.5.2	Analisis Koefisien Determinasi.....	75
4.5.3	Pengujian Hipotesis (H_1 , H_2 dan H_3).....	75
4.6	Analisis Sub Group (F-Statistik).....	78
4.6.1	Pengaruh Kepuasan atas Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Status Kekaryawan sebagai Pemoderasi.....	78
4.6.2	Pengaruh Kepribadian Pro Aktif Terhadap Kepuasan Kerja dengan Status Kekaryawan sebagai Pemoderasi.....	80
4.6.3	Pengaruh Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Status Kekaryawan sebagai Pemoderasi.....	81
4.7	Pembahasan	
4.7.1	Pengaruh Kepuasan atas Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	82
4.7.2	Pengaruh Kepribadian Pro Aktif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	84
4.7.3	Pengaruh Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	85

4.7.4 Pengaruh Kepuasan atas Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja- dengan Status Kekaryawan sebagai Pemoderasi.....	87
4.7.5 Pengaruh Kepribadian Pro Aktif Terhadap Kepuasan Kerja deng- an Status Kekaryawan sebagai Pemoderasi.....	88
4.7.6 Pengaruh Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja deng- an Status Kekaryawan sebagai Pemoderasi.....	89

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	92
5.2 Implikasi Penelitian.....	93
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	94
5.4 Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN	102