

PENGARUH KEPUASAN ATAS KOMPENSASI, KEPRIBADIAN PRO AKTIF, DAN LINGKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STATUS KEKARYAWANAN SEBAGAI PEMODERASI

Dewi Ismasari¹, Surya Dharma¹ dan Reni Yuliviona¹

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta

E-mail : Dewi.ismasari@yahoo.co.id, Priyatama_surya@yahoo.com, Yuliviona@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh kepuasan atas kompensasi, kepribadian pro aktif dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja, serta mengetahui pengaruh kepuasan atas kompensasi, kepribadian pro aktif dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan dengan status ke karyawan sebagai pemoderasi. Pada penelitian ini digunakan 188 pegawai Bank Nagari Cabang Utama Padang. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Model analisis data digunakan melalui model regresi berganda dan analisis sub group. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa kepuasan atas kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan kepribadian pro aktif dan lingkungan organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil pengujian hipotesis juga menunjukkan bahwa kepuasan atas kompensasi, kepribadian pro aktif dan lingkungan organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja yang dimoderasi oleh status ke karyawan di Bank Nagari Cabang Utama Padang.

Kata Kunci: Kepuasan atas Kompensasi, Kepribadian Pro Aktif, Lingkungan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Status Ke karyawan